

Bilaga 1, Årsredovisning 2025:

**Verksamhetsberättelser från
Integrerad samverkan – individnära
samordnat stöd i kommunerna
Bengtsfors, Åmål, Dals Ed, Säffle,
Årjäng.**

Fördjupad samverkan och individnära stöd Bengtsfors – Bengtsfors kommun

Insatsansvarig Arbete och Integration: Ulrika Moberg

Samordnare: Sara Højman

Sammanfattning

Denna rapport sammanfattar insatsen ”Fördjupad samverkan och individnära stöd”, som drivs av en Finsam-samordnare i Bengtsfors kommun i samarbete med olika myndigheter. Syftet med insatsen är att erbjuda individanpassat stöd till personer med komplexa behov för att underlätta deras väg mot arbete eller studier. Samordnaren har en central roll i att skapa helhetslösningar genom att samordna insatser från olika aktörer och säkerställa att individens behov står i fokus.

Fortsatt är flertalet av de ärenden som är aktiva i insatsen i behov av vårdkontakt. En vanlig orsak är psykisk ohälsa, outredda diagnoser och frågeställningar kring arbetsförmåga. Precis som tidigare rapporter beskrivit, både inom psykiatri och vårdcentralerna, att kontakter eller behandlingar via vården saknas eller tar lång tid vilket gör att progression inte sker i den takt man kan förvänta sig. Detta i kombination med att dessa individer ofta är i behov av en långsam upptrappning i tid, som tidvis även går bakåt samt att de krav som ställs på individen behöver utökas succesivt. Individen tenderar därför att bli långvarig i insatsen.

Som samordnare ger insatsen fördelar av inte vara bunden till någon part. Stödet som ges till deltagare bygger på en helhetsbild av individen och samordnaren kan därför arbeta brett för att stötta individen i kontakten med olika myndigheter och instanser. Att arbeta med helheten, tydliggöra vägar, undanröja hinder och stötta individen är en viktig del i insatsen, vilket bekräftas i de enkäter som individerna i insatsen besvarat.

Slutsatser

Insatsen ”Fördjupad samverkan och individnära stöd” har visat på positiva resultat i att stötta individer med komplex problematik. Genom samordnarens arbete och parallella insatser har flera individer förbättrat sina förutsättningar för arbete eller studier alternativt klaggjort sina förutsättningar för arbete vilket lett till ansökan om sjuksättning på del/heltid.

Språngbrädan – delprojekt 2025

I mars 2025 startade Språngbrädan, vars syfte är att erbjuda aktiviteter för att ge individer en aktiv sjukskrivning eller bryta en långvarig sjukskrivning, motverka passivitet och isolering samt underlätta övergången till arbetsmarknaden eller utbildning.

I Språngbrädan anpassas aktiviteterna i möjligaste mån efter deltagarnas intressen. Om deltagarna inte är säkra på vilken aktivitet de vill böja med har de möjlighet att testa olika aktiviteter för att sedan välja vilken eller vilka de vill vara med på. Som exempel har Språngbrädan under 2025 innehållit aktiviteter som 7tjugo, Växthuset, Sinnesträdgården, Skaparverkstad, Djurglädje och Ut och njut.

Den största utmaningen hittills har varit att få personer med komplex problematik och/eller lång frånvaro från sysselsättning att komma på aktiviteterna. Det har varit en lång startsträcka för de flesta och många har flera utmaningar i livet att hantera. Under året har 15 personer varit inskrivna i Språngbrädan, 9 kvinnor och 6 män.

Förslag till fortsatt utveckling:

1. Långsiktig planering: Fortsätta arbetet med parallella insatser och individcentrerad samordning, då detta har visat sig vara nyckeln till framgång. Att arbeta med helheten och stötta i kontakter är en viktig del i insatsen, vilket bekräftas i de enkäter som individerna i insatsen besvarat.

2. Skapa eller bibehålla aktiviteter. För att möta olika individers behov behöver aktiviteter möjliggöras för de individer som ingår i insatsen. Behovsgruppen har komplexa utmaningar och står i vissa fall väldigt långt från arbetsmarknaden. Aktiviteter anpassade efter individernas förutsättning är nyckeln till att närma sig arbete och studier.

Genomförandet – Arbetsprocessen

Alla fyra parter i samverkan och individen själv kan initiera ärenden till insatsen. Kontakt tas direkt med samordnaren. Beroende på vilken part som initierar ärendet ser behov om insatsens innehåll olika ut. Samordnaren tillsammans med initierande part kartlägger behov och utifrån individens önskemål läggs en planering. Samordnaren följer upp individen kontinuerligt utifrån planeringen.

Mål och resultatuppfyllelse Data för perioden januari – december:

Antal totalt inskrivna:	39 individer (25 kvinnor, 13 män)
Antal utskrivna:	21 individer
Utskrivningsorsak:	
Arbete/praktik	4 st
Studier	2 st
Förstärkt samverkan GK	3 st
Sjukersättning	4 st
Annan planering, tex vård, LSS, frivård	2 st
Åter till remittent	3 st
Annan orsak, tex flytt, ej avhörd, flytt till annat	3 st
Antal nya ärenden:	24 individer
Remittent: *	
Vårdcentral	5 st
Psykatri	4 st
Arbetsförmedlingen	2 st
Försäkringskassan	2 st
Kommun (socialsekreterare, arbetsmarknadssekreterare, boendestöd)	11 st

* Siffrorna avser antal ärenden aktuell part har initierat. Hur många ärenden respektive part är involverade i redogörs för nedan.

Av 19 inskrivna individer (december 2025) uppbär 12 st försörjningsstöd, 4 st sjukpenning, 2 st aktivitetsersättning, 1 st a-kassa, aktivitetsstöd eller annan försörjning.

Vilka parter individen har kontakt med ändras under ärendets gång. Vid en överblicksbild i december har:

18 individer kontakt med vården eller behov av kontakt med vården. I några få fall består kontakten endast av inhämtande av medicinska underlag till andra parter, inte av vårdande behandling.

6 individer har kontakt med Arbetsförmedlingen.

6 individer har kontakt med Försäkringskassan

12 individer har kontakt med kommunen tex om de uppbär försörjningsstöd eller tar del av kommunens andra insatser.

Konsultativa ärenden: 48 st

Möjligheter och styrkor som insatsen ger är kortare vägar mellan parterna och att ärendena har som utgångspunkt att samverkan ska ske mellan parterna. Individen får särskilt riktat stöd i att driva sin process framåt och har en samordnare att vända sig till för frågor. En styrka och utgångspunkt i insatsen är att arbeta med parallella insatser/aktiviteter, vilket det i BIP-studien framkommit är en avgörande faktor för progression.

Utmaningar finns i att parter pga tidsbrist, ekonomiska besparingar eller andra orsaker inte träffar individen kontinuerligt eller att individen inte får träffa rätt profession, får rätt behandling etc, vilket gör att progression fördröjs alternativt uteblir.

Samverkan kräver arbete kontinuerligt. Redan etablerade kontaktvägar är viktigt för insatsen och samverkan men det finns utmaningar i "att få komma intill" parter och sprida information tex om insatsen och aktiviteter.

Effekter av insatsen

Kortsiktiga effekter av insatsen är att parterna och individerna snabbt kan få stöd och möjlighet till aktivitet via Språngbrädan eller kommunens arbetsmarknadsverksamhet. För individer med oklar eller nedsatt arbetsförmåga ger insatsen effekt genom klargörande av arbetsförmåga eller med slutresultat egen försörjning genom andra ersättningar, även om processen dit tar flera år.

Långsiktiga effekter

Insatsen bidrar till en högre grad av samordning mellan aktörer och stödjer individer att nå en mer stabil livssituation. Genom att fortsätta utveckla samverkansarbetet kan fler individer få det stöd de behöver för att nå självständighet och egen försörjning.

Samarbetsarenor

Samverkan har skett genom lokala träffar mellan Arbetsförmedlingen och kommunen, 2 gånger/månad. Ett nytt samverkansforum som startade hösten 2024 har varit avstämningar med vårdcentralen i Bäckeфорs, där även psykiatrin närvarat. Under våren startades även ett digitalt samverkansforum mellan representanter från Socialtjänsten ekonomiskt bistånd, Finsam och psykiatrin. I augusti 2025 kom den nya rehabkoordinatör i Bengtsfors på plats. Vårdcentralen i Bengtsfors har även startat ett eget rehabteam. Finsam är representerad i både rehabteamet och genom avstämningar med rehabkoordinatör.

Samverkan har övergripande fungerat bra över tid. Under året har olika samverkansforum ökat vilket ger ett stort värde för professionella och individer. Försäkringskassan driver samverkan i ärenden aktuella hos dem.

Samordnarens placering på Enheten för arbete och integration i Bengtsfors kommun gör att samarbetet med kommunen flyter på bra med korta vägar och god kännedom om kommunens möjligheter till stöd. Kommunen är en viktig part gällande insatser med jobbfokusering, framför allt gällande ärende i behov av förrehabiliterande insatser.

2026-01-20 Sara Højman

Drivhuset för unga Åmål – Åmål kommun

Insatsansvarig Individ- och Familjeomsorgen Louise Karlsson / Arbete och vuxnas lärande Per Lundin

Samordnare: Viktor Johansson

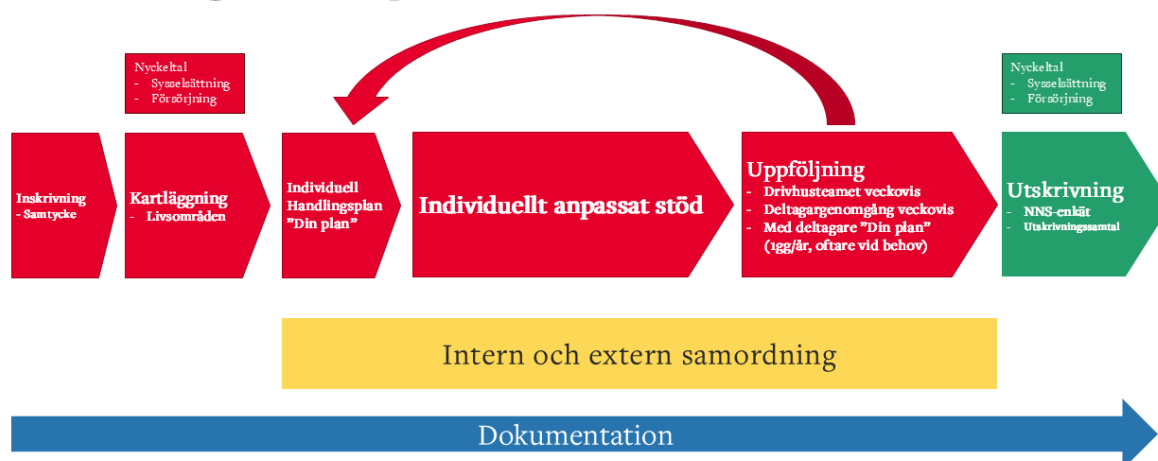
Slutsatser

- Brist på anpassade sysselsättningsplatser gör det svårt för många av deltagarna att komma vidare
- När personal från olika verksamheter kan träffas och diskutera individärenden (med eller utan individen på plats) så ger det goda resultat.
- Korta vägar (t.ex direktnummer) till personal hos andra aktörer är ett viktigt komplement till samverkansmöten.
- En lättillgänglig fysisk mötesplats för målgruppen är en framgångsfaktor.
- Långa väntetider inom vården blir ofta ett hinder för målgruppens etablering på arbetsmarknaden. Ofta står andra insatser från samhället och väntar på att utredning ska bli klar. Det kan också vara långa väntetider i överflytten mellan BUP och Vuxenpsykiatrin. Det händer allt för ofta att patienten själv får påminna och efterfråga uppdateringar och hålla koll på sin planering för att det inte ska hamna mellan stolarna
- Att individerna har en samordnare som följer upp en helhetsplanering är en framgångsfaktor enligt både personal och deltagare.

Genomförandet – Arbetsprocessen

Handlingsplanen utgår från vad individen själv uppger att hen vill ha hjälp med. Ett stort fokus ligger på att samordna insatser, individanpassa handlingsplaner och ha en hög grad av brukardelaktighet.

Deltagandeprocessen



Mål och resultatuppfyllelse

104 inskrivningar under 2025

47 var nya under året

38 avslutade:

- 19 till arbete
- 10 till studier
- 5 till annat stöd
- 2 flytt
- 2 Avbrutit/ej behov av stöd

Totalt antal konsultationer/besök (ej unika individer): 1786

Samverkansärenden

För samtliga deltagare under 2025:

43% av deltagarna har kontakt med Arbetsförmedlingen

19% av deltagarna har kontakt med Försäkringskassan

55% av deltagarna har kontakt med vårdaktör/regionen

32% har kontakt med 2 eller 3 av ovanstående aktörer

De flesta deltagare kommer till Drivhuset på eget initiativ eller via andra kommunala verksamheter. I enstaka fall kommer någon deltagare via Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller vårdaktör.

Oftast initieras samverkan genom att individen kommer till Drivhuset på eget initiativ och stöttas sedan i sina kontakter med andra aktörer.

Drivhuset har inget remissförfarande.

Långsiktiga/kortsiktiga effekter

Drivhuset för unga i Åmål sprider resultat och erfarenheter genom:

- Studiebesök från andra verksamheter och kommuner.
- Möten för lokala styrgruppen
- Samverkansmöten med andra verksamheter lokalt

Samarbetsarenor

Samverkan med andra aktörer

Arbetsförmedlingen – Personal från Drivhuset är med på Individsamverkan med Arbetsförmedlingen varannan vecka. Halva dagen är gemensamma möten och andra halvan är en ärendedragning där man snabbt kan stämma av frågor och göra gemensamma planeringar. Individsamverkan med Arbetsförmedlingen upplevs som mycket positiv. Drivhuset ingår också i Samstart+/Skolsamverkan.

Försäkringskassan – Med Försäkringskassan har Drivhuset inga stående möten för samverkan. Istället sker samverkan efter behov och man stöttar oftast individen i möten/kontakt med Försäkringskassan.

Drivhuset stöttar också individer i kontakt med vårdcentral och öppenvård psykiatri. Det finns också möjlighet för personal på Drivhuset att direkt ta kontakt med rehabkoordinator på vårdcentralen eller personal på vuxenpsykiatri, vilket upplevs som mycket positivt. Vuxenpsykiatri har flyttat resurser från Åmål till Bäckeфорs vilket påverkat samverkan negativt och också gjort det svårare för många av patienterna då det är svårt att ta sig till Bäckeфорs.

Övriga reflektioner

- Det upplevs ofta vara svårt för individen att förstå och navigera i välfärdssystemet. Ofta hamnar personer fel och får fel kravbild på sig. Det krävs mycket av individen att förstå vilken aktör/myndighet som gör vad och vilka som behöver få vilken information. Ofta finns rätt stöd för individen men tröskeln och processen för att komma åt dom är för utmanande. Det kan t.ex innebära att etablera kontakter och upprätthålla dom, passa tider, ta emot och förstå myndighetsbrev, fylla i ansökningar, rapportera och hålla deadlines, begära ut och lämna in medicinskt underlag osv.

- Det är ett tidskrävande arbete att arbeta med målgrupper som står långt från arbetsmarknaden. Ofta är det många möten där individen inte dyker upp eller bokar om vilket gör att mycket tid går åt. Mötena kräver också ofta mycket förberedelser och efterarbete

- För att fler ska komma ut i anpassade anställningar hos privata arbetsgivare behöver det bli enklare för företagen att anställa med stöd. Mer stöd till handledare (vid praktik och arbetsträning) både praktiskt och ekonomiskt. Snabbare och enklare processer för lönebidragsanställningar.

2025-12-30

Viktor Johansson

Individsamverkan FINSAM Dals Ed – Dals Ed kommun

Insatsansvarig Arbetsmarknadsenheten: Eva Sjötun

Samordnare: Sofia Bryntesson

Slutsatser

- Målgruppen vi arbetar med står allt längre ifrån arbetsmarknaden, flertalet har psykisk ohälsa och i vissa fall även missbruksproblematik.
- Flera personer som har möjlighet till LSS uppbär försörjningsstöd där arbetsförmågan behöver utredas för att hamna i rätt försörjning.
- Ofta jobbar vi med personer som inte är utredda sedan tidigare och då inte heller fått diagnoser, stöd och hjälp i rätt tid.
- Samordnade insatser är viktiga för individen för att få stöd i sin process

Genomförandet – Arbetsprocessen

Våra deltagare kommer från alla våra myndigheter. En gång i månaden träffas representanter från IFO, vårdcentralen, öppenvård psykiatri i Bäckefors och arbetsmarknadscoach för att samverka kring individer. Vi får in ett samtycke och bokar ett flerpartsmöte med berörda personer där det bestäms hur och vad som ska göras initialt. Myndigheterna tar ansvar för uppföljning av ärenden som remitteras in.

Vår insats Incheckningen, en lågröskelverksamhet, riktar sig till arbetssökande och långtidssjukskrivna i Dals-Eds kommun. Med stöd av oss coacher ges det möjlighet att arbeta med livsstilsförändringar och stegförflyttningar mot en mer meningsfull tillvaro.

Incheckningen bemannas fyra dagar i veckan. Vi utvärderar verksamheten kontinuerligt och anpassar oss efter individernas behov. De flesta deltagarna ser det som positivt att komma till Incheckningen, att det blir ett ställe att gå till, få en rutin på vardagen och att det finns ett syfte med att komma. Incheckningen blir i vissa fall då en första insats, under vilken man har möjlighet att etablera kontakt med individen och tillsammans göra en bedömning av vilka insatser som behövs fortsatt, och det ger också en möjlighet att vid behov lotsa vidare in i Finsam.

Metoder som används:

- Lösningfokuserat förhållningssätt
- 7Tjugo
- ACT
- BIP
- Tjänstedesign

Under år 2025 har det gjorts en resa i tjänstedesign för att ta fram en ny insats efter, eller i kombination med Incheckningen, för de som inte är redo för arbetsträning. Denna insats kallas FARSTUN. I Farstun ska deltagarna kunna ges möjlighet att utforska och utveckla sina förmågor med målet att därefter kunna gå ut i en arbetsträning. Under hösten har coach och några deltagare varit med och samskapat lokalen. Vår förhoppning är att kunna öppna insatsen under år 2026.

Mål och resultatuppfyllelse

Under år 2025 har vi arbetat med 36 individer inom Finsam, 19 kvinnor och 17 män. Under året har det skrivits in 18 deltagare och 8 deltagare har skrivits ut. Av de 8 deltagare som skrivits ut har 1 gått till studier, 2 har beviljats sjukersättning, 1 har fått sjukpenning, 1 har

påbörjat långvarig behandling inom vården, 1 har flyttat, 1 har själv valt att avsluta och 1 har avlidit.

Utöver de som varit inskrivna i Finsam har vi även arbetat med ca 35 konsultationer under året som kommer från myndigheter eller individen själv varav 5 deltagare gått i arbete och 5 deltagare påbörjat studier.

De flesta deltagare har kontakt med IFO, Arbetsförmedlingen och öppenvårdspsykiatrin. I några ärenden har det varit samverkan mellan Försäkringskassan och i ett par ärenden även Vårdcentralen.

I Dals-Ed finns nu ett strukturerat arbetssätt inom ramen för Finsam, det finns en lågröskelverksamhet i form av Incheckningen, och det bedrivs ett systematiskt samverkansarbete med Arbetsförmedlingen. Sammantaget gör detta att de individer vi möter matchas mot den typ av insats som man bedömer mest lämplig, det innebär vidare att individer kan förflytta sig mellan insatser över tid och förhoppningsvis innebär det också att vi erbjuder mer korrekt insats vid rätt tidpunkt för fler.

Samtidigt kan det innebära att individer inte skrivs in lika snabbt i Finsam, om man initialt ser att det är samverkan mellan få parter som ska till, då försöker man finna samarbete och samverkan med "rätt part" direkt. Finsam blir då istället den väg man väljer när det är fler parter som behöver samverka och där det finns tydliga behov av koordinering mellan fler eller där individen i högre grad, över tid behöver stöd för att driva sin process.

Möjligheterna/styrkorna i samverkansarbetet:

- Väl upparbetade kontaktvägar möjliggör processer och stegförflyttningar. Samarbetet internt mellan AMI och IFO skapar goda förutsättningar och en bra gemensam syn på roller, förväntningar, uppdrag och mål. Det finns även ett nära samarbete med integrationsarbetet i kommunen, vilket skapar möjligheter att arbeta även med denna målgrupp på ett bra sätt. Vår småskalighet gör också att det blir ganska tydligt vem som ska delta från respektive verksamhet/myndighet. Det gör att det är ganska lätt att hitta rätt.
- Det finns en långsiktighet i det arbete som görs, vi vill stegförflytta personer, men släpper inte heller direkt, utan ser vinster i att finnas med under tid, för att möjliggöra flera steg eller en anställning.
- Incheckningen är en utveckling framåt och ett försök att hitta fler individer tidigare, möta dem utifrån deras behov. De flesta av våra deltagare står långt ifrån arbetsmarknaden, vi ger individer tid för sina processer och stöttar under hela resan i de fall det behövs.
- Utifrån uppdraget i individsamverkan försöker AMI hela tiden utveckla metoder, och anamma arbetssätt som vi tror är till nytta för individen, t ex tjänstedesign och lösningsfokus. Alla medarbetare är motiverade, vill framåt, och gör ett gott arbete.

Utmaningar i samverkansarbete:

- Långa kötider, framförallt inom vården, gör att processer tar lång tid och individer kan riskera att fastna i utanförskap, ohjälpsamma mönster, tankar och beteende. I förlängningen påverkar det också möjligheten till fortsatta steg/anpassade anställningar mm då underlag, kodningar saknas.

- Samverkan/koordinering är till stor del personavhängigt vilket gör att processer påverkas av personalomsättning, byte av uppdrag osv hos våra samverkande parter. Man får börja om, göra om ganska ofta.
- Myndigheterna är ganska hårt styrda av sina uppdrag, individens fokus i fokus kan då bli svårt när man hela tiden måste förhålla sig till lagrum och riktlinjer som inte alltid ser till individens behov. Det blir tydligt att individer inte passar in i de olika myndigheternas system och inte alltid får den individuella hjälpen/stödet de behöver av myndigheter. Detta leder då till att flera av deltagarna hamnar "mellan stolarna" och kommer då inte vidare i sin process.
- Vi ser en glidning mot mer komplexa ärende, och ärende som tangerar LSS eller tillhör LSS men där man bedömer att det finns arbetsförmåga, här är ofta många parter involverade och det krävs en arbetsförmågebedömning och därefter anpassningar. Delar av detta har vi idag svårt att tillgodose eller erbjuda i Dals-Ed.

Långsiktiga/kortsiktiga effekter

Vi har lärt oss att vi behöver bli bättre på att dela med oss av vad som fungerar, erfarenheter från samtal, insatser osv. för att stärka oss i vår yrkesroll. Detta har vi möjlighet till på våra träffar inom samordningsförbundet. Vi ser tydligt framgångsfaktorerna när vi är "samkörda" och att vi har en gemensam plattform att utgå ifrån. Detta gör att deltagarna kan känna sig tryggare och att det inte uppstår några "glapp" i vad som förmedlas.

Samarbetsarenor

Våra samarbetsarenor är ju främst våra fem myndigheter. Samarbetet mellan arbetsmarknadscoacher och IFO-handläggare fungerar bra. Vi har också en betydligt större samverkan inom kommunens olika enheter. Samarbetet mellan kommun och näringsliv är bra.

Handläggare från arbetsförmedlingen kommer till Dals-Eds kommun en gång i månaden där arbetsmarknadscoacher, IFO och studie- och yrkesvägledare deltar. Det har möjliggjort att vi har kunnat boka in flerpartsmöten med deltagare vilket gör att processen går snabbare framåt för deltagaren.

2026-01-19

Sofia Bryntesson

Integrerad samverkan och samordnat individnära stöd FINSAM Säffle – Säffle Kommun

Insatsansvarig Arbetsmarknadsenheten: Sanna Bertilsson

Samordnare: Sarah Johansson/Sandra Norman

Slutsatser

En styrka i Säffle kommun är att Arbetsmarknadsenheten behandlar alla invånare lika, oavsett försörjningskälla. Det gör att FINSAM kan fokusera på utbildning och insatser inför exempelvis arbetsträning, med mål att stärka självkänsla och egenmakt. Dessa insatser bedöms öka deltagarnas förutsättningar inför arbetsträning. Framöver ser vi ett fortsatt behov av att utveckla förrehabiliterande insatser utöver befintlig arbetsträning, för att bättre rusta individer inför arbete eller studier.

Genomförandet – Arbetsprocessen

Individnära stöd: Stödet anpassas efter individens behov, med fokus på samordning och att närma sig arbete eller utbildning. Under 2025 har de flesta inskrivningar skett via Försäkringskassan. Främst personer som varit sjukskrivna och ännu inte är redo för ordinarie insatser från annan part. Stödet handlar främst om kontaktvägledning och stöd inför och under arbetsträning.

Vidareutbildning: Koordinator har under våren deltagit i utbildning inom projektet Lärande och utveckling i finansiell samordning samt utbildats i 7tjugo. I samarbete med socialtjänstens vuxenenhet och LSS har en plan tagits fram för att införa färdighetsträning i kommunen. Syftet är att erbjuda bättre stöd till individer i gråzonen mellan målgrupper och främja deras stegförflyttning mot arbete eller studier.

Uppstart av gruppverksamhet: Under hösten har koordinator tillsammans med kollega erbjudit gruppverksamhet i 7tjugo. En insats som fortsatt kommer finnas kvar och erbjudas både till deltagare i FINSAM men även andra kommuninvånare.

Styrkor och utmaningar

En tydlig styrka i Säffle kommun är att deltagare inom FINSAM har tillgång till Arbetsmarknadsenhetens ordinarie insatser, och att insatser utvecklade inom FINSAM är öppna för alla invånare – oavsett ersättningsform.

Etablerade kontaktvägar mellan aktörer gör det enkelt att snabbt nå rätt person, vilket underlättar samverkan. Samtidigt innebär det en sårbarhet då det ofta bygger på personliga relationer.

En annan styrka är tillgången till intern arbetsträning på Handtaget, vilket möjliggör snabba uppstarter när individen är motiverad. Det ger också en naturlig väg vidare till extern arbetsträning.

Samtidigt är målgruppen fortsatt komplex, med behov av stöd från flera aktörer. Enligt BIP forskningen vore det optimalt att erbjuda insatser parallellt, men långa väntetider och resursbegränsningar gör detta svårt i praktiken. Det blir tydligt då en individ går ut i arbetsträning att parallellt stöd från övriga parter är viktiga för att få en fungerande helhet.

Mål och resultatuppfyllelse

Totalt har 42 individer varit inskrivna i FINSAM Säffle kommun under 2025, varav 24 kvinnor och 18 män. Antal konsultationsärenden är 27. Under året skrevs 16 individer ut till:

arbete 3

studier 2

Ordinarie insats Arbetsförmedlingen: 2

Flytt: 1

Föräldrapenning: 1

Sjukersättning: 1

Aktivitetsersättning: 1

LSS: 3

Övrigt: 2

Samarbetsarenor

Majoriteten av individerna som får individnära stöd kommer på remiss från Försäkringskassan, medan de som deltar i insatsen på Handtaget främst remitteras från kommunen.

Under 2025 har inga remisser kommit från Arbetsförmedlingen eller regionen, utan endast från Försäkringskassan och kommunen. Precis som tidigare år är det den part som ansvarar för individens ekonomi som remitterar. Region och Arbetsförmedlingen är dock ofta involverade i ärendena, antingen från början eller senare under processen.

Samtliga parter är representerade i handläggargruppen, med en kontaktperson från varje organisation. Individärenden behandlas inte, men gruppen möjliggör erfarenhets- och kunskapsutbyte samt diskussion av ärenden avidentifierat.

Övriga reflektioner

Höga krav på individer inför ordinarie insatser: Kravbilden för att gå vidare till ordinarie insatser är fortsatt hög. FINSAM ska vara en förrehabiliterande insats, men många blir kvar länge innan de kan ta steget vidare. Det saknas tydliga direktiv för vad FINSAM ska erbjuda och vilka kriterier som gäller för övergång.

Olika myndighetsbedömningar: Bedömningar om en individs arbetsförmåga varierar mellan myndigheter. En person kan bedömas som arbetsför hos Försäkringskassan men samtidigt inte anses redo för arbetsmarknaden av Arbetsförmedlingen, vilket skapar osäkerhet för individen.

Behov av aktiviteter före arbetsträning: Många i FINSAM har varit utan sysselsättning länge, vilket gör steget till arbetsträning stort. Det saknas aktiviteter för dem som inte är redo för arbetsträning men behöver stöd och aktivering under sjukskrivning eller aktivitetsersättning.

Ökad närvaro av Arbetsförmedlingen: Nya insatser från Arbetsförmedlingen, som Sammanhållet matchningsstöd och Kommunsamverkan, bidrar positivt till individens resa. De kan fungera som nästa steg efter FINSAM eller möjliggöra direktinskrivning i Arbetsförmedlingens ordinarie insatser utan FINSAM.

2026-01-19

Sarah Johansson/Sandra Norman

Integrerad samverkan och samordnat individnära stöd Årjäng – Årjäng Kommun

Insatsansvarig Arbete och Integration, Malin Eklund

Samordnare Anki Kristoffersson

Slutsatser

- Individerna tenderar i högre grad ha en psykisk ohälsa, möjlighet att tillhöra LSS och vi ser att personer med problematik kring risk- och skadligt bruk har ökat. Vi tror inte det är en följd av det ökat i andel, utan för att man idag från Individ och familjeomsorgen har bättre verktyg och fångar upp.
- Samordnat stöd med parallella insatser från parterna är lyckosamt för individens progression.
- Arbetslösheten i Årjängs kommun är låg, vilket leder till att de som inte har arbete, står längre ifrån arbetsmarknaden och inflödet till individsamverkan blir viktigt.
- Viktigt att aktiviteter som erbjuds är i nivå med vad personen klarar av.

Genomförandet – Arbetsprocessen

- Övervägande delen av de inskrivna kommer från kommunens Individ och familjeomsorg men andelen inskrivna har ökat från försökringkassan.
- Lågtröskelverksamheten har varit öppen två dagar i vecka å två timmar. Detta har varit en väldigt positiv aktivitet för både individ och samordnare. Under året har vi byggt upp en sinnesträdgård. Tanken med denna aktivitet har fokus på delaktighet. Samordnare är med hela tiden och guidar i uppgiften. Detta är ett bra forum för att träna det sociala och att ha dialoger kring saker som utvecklar individen.
- TRIS har gjort att vägen mellan individ och vården går snabbare och stödet blir tydligt för individen.
- BIP planen är ett bra verktyg för samordnare och individ att tillsammans få en tydlighet i den enskildes insatser, progression samt behov av stöd.
- Lösningfokuserat arbete genomsyrar hela processen då ingen individs behov och förutsättningar skiljer sig.
- Deltagit i kompetensutveckling via ESF projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning

Mål och resultatuppfyllelse

- Inskrivna: 21 stycken, 12 kvinnor och 9män.
- Inremittent är oftast IFO, Årjängs kommun och FK 7 personer.
- Utskrivna: 8 personer, 5 slutfört uppdrag, 1 gick till LSS, 1 flyttad och 1 annan orsak

Långsiktiga/kortsiktiga effekter

En stor vinst är att träffa individerna kontinuerligt, minst ett par gånger i veckan. Det är viktigt att tidigt bygga upp en relation för att skapa trygghet och delaktighet. Individen lär känna samordnaren och kan snabbare ställa frågor som dyker upp. Samordnaren ser individen mer och man lär sig mycket om personen i ett vanligt samtal över ett arbete.

Individen får en struktur i sin vardag och en samhörighet med andra. Att känna samhörighet är en stor del av progressionen mot arbete eller studier. När kontakten med myndigheterna fungerar, ökar möjligheten till progression och individ får det stöd den har rätt till.

Möjligheterna/styrkorna i samverkansarbetet och individarbetet blir väldigt bra när personen har en egen handläggare från myndigheterna. Individen känner att det finns en förståelse

angående problematiken, vilket ger en trygghet att be om hjälp när behov finns och där hjälp kan ges.

Samarbetsarenor

- Vi upplever att vi utvecklat en bättre arena och närmat oss att vara samarbetspartners. Vi behöver arbeta fram strukturer och rutiner så att inte detta hamnar på personnivå och faller när någon person inte är kvar i sin yrkesroll.
- Konsultation har getts till andra kommunala verksamheter kring samordning och dess insatser.

Övriga reflektioner

- Det upplevs ofta vara svårt för individen att förstå och navigera i välfärdssystemet. Myndigheterna behöver se samma kravbild för att ge en tydlig bild av vad som förväntas av personen. Vikten av tydlighet i samordnad insats är av stor betydelse så att inte personen får fel kravbild av sig själv. Ofta finns rätt stöd för individen men det krävs mycket av individen för att förstå vilken aktör/myndighet som gör vad och vilka som behöver få vilken information. Som samordnare behöver vi arbeta med att tydliggöra och förenkla så att personen känner sig delaktig i sin egen process.

- Det finns en bild av att FINSAM äger ett ärende, och att när en individ är inskriven i FINSAM är det inom uppdraget att driva och genomföra samtliga insatser såsom aktiviteter, samordning mellan parter och planering av parallella insatser. Vi i kommunen behöver titta på hur vi vill att upplägget/strukturen i vår kommun ska se ut utifrån uppdraget FINSAM. Inför 2026 kommer kommunen att arbeta mycket kring rutiner och arbetssätt inför aktivitetskravet införande.

26-01-12

Therese Sjöstedt

Anki Kristoffersson