

Dnr



Arvika-Eda
samordningsförbund

Årsredovisning 2020

Org nr 222000-2469
Beslutad av styrelsen 2021-03-17

Ordförande har ordet

2020 har varit mycket påverkat av pågående pandemi. Den påverkar all offentlig verksamhet och privat näringsverksamhet. Styrelsen har träffat två gånger fysiskt i början av året och från mars har allt varit digitalt genom främst plattformen Teams. Vi har haft en stor utmaning att växla över till digitala möten då det ställs krav på både teknik och möteskompetens.

Mycket av planerad verksamhet i Arvika Eda samordningsförbund har tagits beslut om att ställa in. Det har påverkat direkt kompetensutvecklingsinsatser för parternas personal, finsamkonferans i Halmstad och ett minskande inflöde av deltagare till Plattform för samverkan då parterna eller deltagare inte kunnat träffats. Även några deltagare i olika riskgrupper har avslutats då de inte kunnat delta i verksamheten. Förbundets verksamhet har följt myndigheternas och kommunernas restriktioner med möten och fysiska kontakter. Så vi vet har ingen smitta kunnat hänvisas till verksamheten.

Under sommaren och hösten har presidierna mellan Arvika Eda samordningsförbund och Bådeså samordningsförbund träffats på initiativ från Bådeså. Diskussioner söderut har inletts som påverkar struktur och organisation bland förbunden i Värmland. Det har föranlett att även samtliga presidier i Värmland har träffats och diskuterat detta ärende. Inga beslut är fattade men fortsatta samtal kommer att ske under 2021.

I förbundets regi startade man under 2018 upp verksamheten Plattformen för samverkan. Projektet avslutades i dec men en förlängning om tre år har fattats beslut om. Verksamheten fortsätter nu med liknande innehåll under 2021 och med inriktningsbeslut under 2022–2023. Verksamheten gör bra resultat och kompletterar kommunernas behov på ett utmärkt sätt.

Plattform för samverkan är den största satsning som förbundet har. När resultaten fortsätter att utvecklas i samma inriktning kommer samordningsförbundet spela en viktig roll för medborgarna i Arvika och Eda kommun.

.....
Bertil Börjeson, ordförande Arvika Eda samordningsförbund 2020.
Charlottenberg 2021-02-11

Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	7
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse	7
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	7
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.	7
1.6.	Väsentliga personalförhållanden	11
1.7.	Förväntad utveckling	11
2.0	Ekonomiskt utfall..... Fel! Bokmärket är inte definierat.	
2.1	Ekonomisk sammanfattning.....	11
2.2	RESULTATRÄKNING.....	12
2.3	BALANSRÄKNING.....	13
2.4	KASSAFLÖDESANALYS	13
2.5	REDOVISNINGSPRINCIPER	14
2.6	NOTER.....	14
2.7	EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR.....	15
3.	STYRELSENS BESLUT	16

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2020.

Till redovisningen hör två bilagor.

Organisation

Medlemmarna i Arvika-Eda samordningsförbund består av Arvika och Eda kommuner, Arbetsförmedlingen Enheten Västra Värmland, Försäkringskassan i Värmland avdelning sjukförsäkring samt Region Värmland som tillsammans valt att samverka inom den finansiella samordningen.

Beslutande i samordningsförbundet är dess styrelse som består av politiskt valda ledamöter från kommunerna och landstinget. Från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen är det chefstjänstemän som sitter i styrelsen. Under verksamhetsåret 2020 har styrelsen haft sju sammanträden och sju presidiummöte.

Sammanträdena har föregåtts av ärendeberedning av sittande ordförande, sekreterare och förbundschef.

Styrelsen har under 2020 bestått av:

Medlem	Styrelse	Ersättare
Arvika kommun	Henrik Axelsson vice ordf	Börje Wahlund
Eda kommun	Bertil Börjeson, (ordf. april-dec)	Anders Gustavsson
Region Värmland	Gösta Frödin	Kenneth Johannesson
Försäkringskassan	Carl Hast (jan-mars)	Pernilla Mattsson
Arbetsförmedlingen	Pernilla Mattsson (april- dec)	Linda Matstoms
	Björn Eriksson	Vakant

Det finns även en beredningsgrupp till styrelsen. Denna grupp är sammansatt av chefstjänstemän från respektive samverkanspart. Beredningsgruppen är ett stöd för förbundschef i arbetet med att utveckla samordningsförbundets verksamhet, initiera nya verksamheter i samordningsförbundets regi, som skall upp till styrelsen för beslut. Under 2020 har beredningsgruppen haft sex mötestillfällen.

Beredningsgruppen har under 2020 bestått av:

Medlem	Beredningsgrupp
Arvika kommun	Per Joel Sewelén Anna Jarebo Johan Mossberg Johan Hellström
Eda kommun	Anders Boström Anna Karin Norbäck Fredrik Olofsson
Region Värmland	Marie Pettersson/ Linda Svensson
Försäkringskassan	Sofia Grahn
Arbetsförmedlingen	Helena Eriksson/ Anna Högberg

Historik

Arvika-Eda samordningsförbund bildades formellt den 1 oktober 2007 men styrelsen var utsedd och aktiv från december månad 2007.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokförings- och redovisningslag (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till nästan 3 100 tkr, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Värmland med en fjärdedel och kommuner med resterande fjärdedel. Förbundet har även ett kapital med som används för att förstärka Plattform för samverkan under 2020 och närmaste 2021-2022.

Verksamhetsidé och vision

Förbundets ändamål är att inom Arvika och Eda kommuner svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland och berörda kommuner i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. De gemensamma resurserna ska användas för att främja samverkan och samordning mellan parterna

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2019	2020	2021	2022
Verksamhetens intäkter	3104	3172	3094	3094
Verksamhetens kostnader	3380	3156	3900	3894
Årets resultat	-276	-16	--800	-700
Soliditet	1781	1798	1006	306
Antal anställda	0	0	0	0

Beredningsgruppen och styrelsen har träffats regelbundet och diskuterat verksamhetsutveckling.

Kostnaden för kansli och administration har 2020 uppgått till cirka 441 tkr (492 tkr 2019) vilket motsvarar ca 14 % av intäkter. (15% 2019)

Styrelsens kostnader uppgår till ca 75 tkr under 2020 (130 tkr 2019) vilket motsvarar cirka 2,4 % av intäkterna. (4% 2019) De minskade kostnaderna förklaras av att möten har minskat samt att möten genomförts digitalt.

Individinriktade insatser har haft kostnader under 2020 på totalt cirka 2 426 tkr vilket motsvarar cirka 78 % av budget (75% 2019).

Kommentar till resultat och budgetutfall.

Förbundet har detta år överbudgeterat med eget kapital med målsättning att minska eget kapital till cirka 1 000 tkr, vilket vi inte når. Det egna kapitalet uppgår på balansdagen till 1 797 tkr. Det är en minskning från 2018 då det egna kapitalet uppgick till 2 058 tkr, men en ökning från 2019 med 16 tkr i och med årets resultat. Att årets intäkter överstiger kostnaderna beror till största del på att förbundet inte kunnat genomföra insatser och resor, som till exempel Finsamdagarna i Halmstad, på grund av Covid-19.

I arbetet med Plattform för samverkan har Arvika kommun valt att inte rekrytera någon ytterligare personal till verksamheten då det varit vikarier inne på grund av föräldraledigheter. Kostnaden kvarstår i förbundet om cirka 250 tkr.

Utöver detta har inte planerade utbildningsinsatser i MHFA samt övrig utbildning ej kunnat genomföras enligt planering. Kostnader kvarstår i förbundet om cirka 50 tkr.

Eftersom styrelsen långsiktigt önskar fortsätta implementering och utveckling av metoderna i Plattform för samverkan även under 2021 och 2022 i samma omfattning med fyra-fem heltidstjänster som motsvarar cirka 2 600 tkr så har en styrning varit att använda aktuellt överskott till att finansiera Plattform för samverkan vidare. En överbudgetering kommer således även i fortsättningen ske. Verksamheten har ett tillfälligt tillskott på 600 tkr per år under 2021 och under 2022 under förutsättningar att beslut fattas i samband med VP i november.

Verksamhetsplan 2021 siktar på att minska eget kapital ytterligare under 2021-22 och i slutet av året 2022 ligga under 20% av väntade intäkter.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

På grund av att pandemin har påverkat förbundets verksamhet har den också påverkat möjligheter att träffas för både utbildning samverkan. Arbetslösheten har kraftigt ökat i vårt närområde och den psykiska ohälsan är fortsatt hög. Det finns en överhängande risk att denna situation kommer att ta tid för att både hanteras och motverkas. Försörjningsstöd ligger fortsatt högt i båda våra kommuner. Vårt område har två stora yrkesområden förutom de offentliga arbetsgivarna. Tillverkningsindustrin går fortfarande starkt men handel och besöksnäring har varit mycket starkt påverkade i följderna av pandemi. Gränshandeln har haft en mycket tuff period när gränsen till Norge i perioder har varit stängd för handel.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

2020 har som många verksamheter varit starkt påverkat av covid-19 pandemin. Förbundet har i princip genomfört möten digitalt både med beredningsgrupp och styrelsen sedan mars 2020.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Under 2020 hade styrelsen haft fem protokollförda möten och beredningsgruppen har träffats åtta möten.

Administrativa och ekonomiska tjänster har som tidigare år köpts in via Arvika kommun. Dessa tjänster har bestått av sekreterare i styrelsen, diarieföring samt bokföring av samordningsförbundets ekonomiska transaktioner.

Förbundschef har under 2020 arbetat halvtid för samordningsförbundet. Under 2020 har tjänstemännen i de värmländska samordningsförbunden träffats vid fem tillfällen. Vid dessa tillfällen tas olika frågeställningar upp för diskussion, gemensamma föreläsningar med mera.

Medlemssamråd har inte sammanträtt på länsnivå under 2020. Medlemssamråd planeras normalt på Värmlandsnivå 1-2 ggr/år.

Projektens styrgrupper där förbundschef medverkar träffas regelbundet under projektperiod. De flesta möten har varit digitala.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Redovisning av resultat och effekter relaterat till Samordningsförbundets uppdrag/mål för verksamheten och beslutad budget. Även förklaring till ev. avvikelse från budget samt hantering av över-/underskott. Kostnadsfördelning mellan administration och individinriktade insatser respektive strukturövergripande insatser, projekt

Uppföljning av verksamheten

Arvika Eda samordningsförbund skriver i verksamhetsplan 2020 att ett fokus på att utveckla Plattform för samverkan är ett av huvudmålen för att öka möjligheten till egen försörjning. Årsrapporten 2020 för projektet, bilaga 1, beskriver utvecklingen. Vi har minskat utanförskap och ökat möjligheten till egen försörjning under 2020. I beredningsgruppen fortsätter vi öka möjligheten till samverkan och 2020 har ställt om kraven på möjligheter att delta och de flesta möten har skett digitalt. Vi planerar och genomför gemensamma utbildningar för personal i länet i samverkan mellan förbunden.

Samverkan i länet har lett till att under hösten 2020 har beslut fattats för att rekrytera en gemensam resurs i länet för att stödja förbunden i analys, utredning och uppföljning under en två års projektanställning.

Målgrupper/ insatser

I individriktade insatser under 2020 har målgruppen varit i linje med samordningsförbundets huvudmålgrupper. I allt större omfattning riktar sig förbundet verksamhet mot personer med psykisk ohälsa. Sjukskrivningstalet ökar i båda våra kommuner och Region Värmlands patienter med psykisk ohälsa ökar. Plattform samverkan arbetar med ålder 16-65 år där de flesta har eller upplever psykisk ohälsa.

Plattform för samverkan

Efter tidigare granskning och erfarenheter av tidigare insatser har brister uppmärksammats i både projektplanering och uppföljning.

Många projekt/ insatser har varit korta och det har varit problem med uppstartstider och att hålla budget och projekttid. Ett problem har varit att varje beslut har föranlett en lokal och personalsituation som ofta gjort att projektet fått en lång startsträcka. En av de viktigaste framgångsfaktorerna är kontinuitet. Både i verksamhet, personal och insats. Detta försöker vi arbeta med i Plattform för samverkan. Vi följer upp verksamheten både i SUS, genom NNS indikatorer, genom KASAM verktyg och WHO's verktyg. Tillsammans ger detta en god bild av både hårda data och mjuka delar som tex hur deltagarna upplever sin delaktighet.

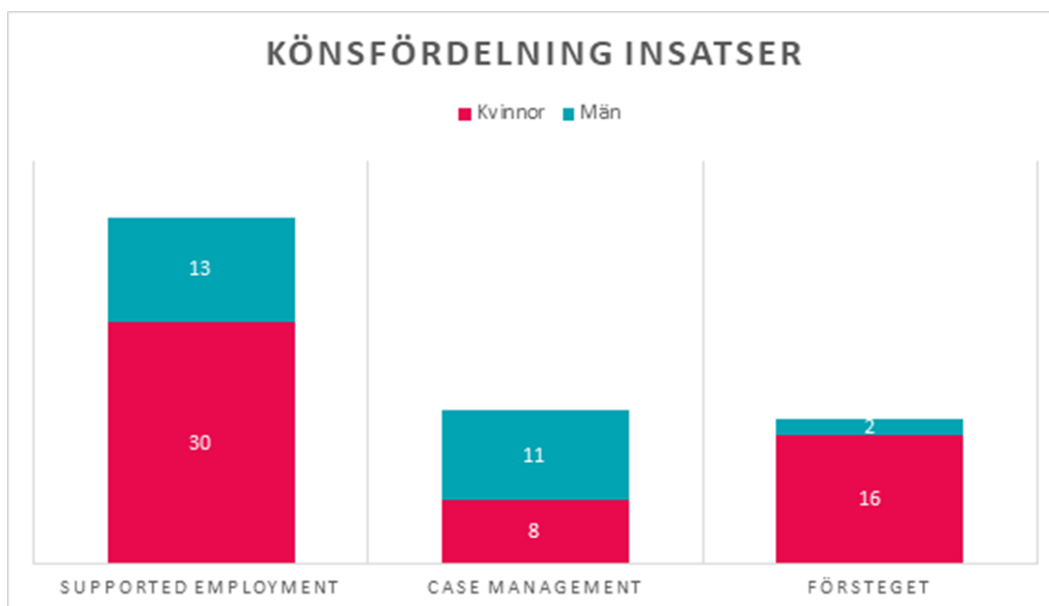
Arbetsmarknads och integrationsenheten (AMI) i Arvika tillsammans med Arbetsmarknad och integration (AME) Eda kommun är projektägare. Lokaler har finns i Arvika kommuns regi där samverkan finns i bl a ESF finansierade insatser. Tre handläggare är anställda i verksamheten som inledningsvis har två inriktningar. En inriktning är huvudlinjen supported employment. Syftet är att hjälpa personer med utanförskap och behov av ett nära stöd att hitta och få ett jobb. Målgruppen kommer från alla parter. Personalen har fått utbildning i supported employment och erfarenheterna under hösten har varit mycket positiva.

Under 2020 har 80 personer inskrivna i verksamheten. Vi har särskilt följt utveckling bland deltagare när det gäller kommuntillhörighet, ålder och kön. Vi har också börjat använda indikatorer för stegförflyttning.

Könsfördelning

Utav av 80 personer som var inskrivna i Plattform för samverkan, 54 kvinnor och 26 män finns alltså en tydlig övervikt av kvinnor än män. Mellan kommunerna Arvika och Eda är fördelningen 64 i Arvika och 16 i Eda, som motsvarar en fördelning på ca. 80-20% där målet ligger på 70-30%. Denna fördelning följer statistiken från Försäkringskassan när det gäller sjuktal i Arvika och Eda kommun. (se forsakringskassan.se)

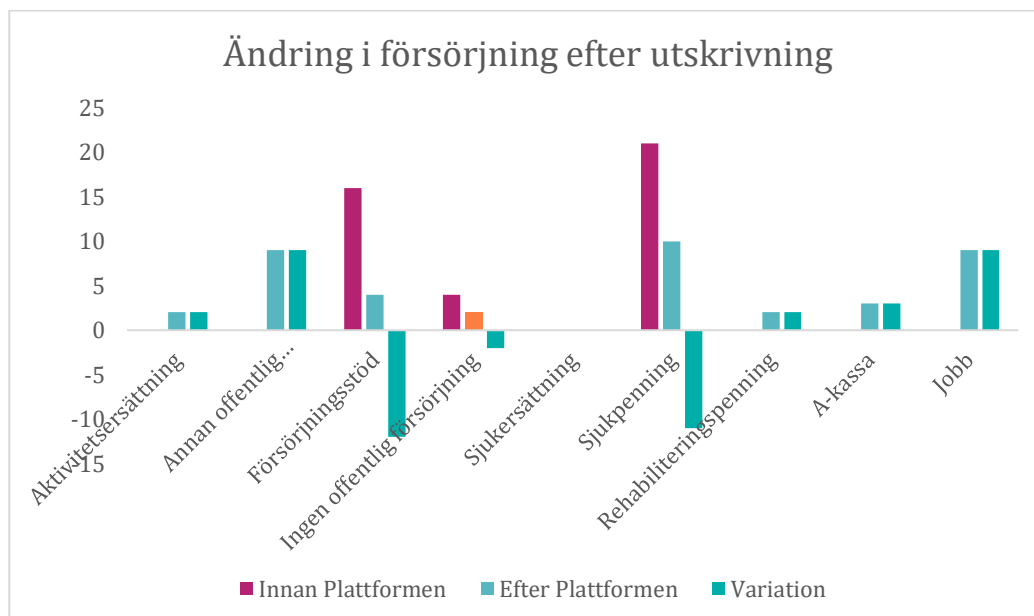
Tabell 1.



Resultat

Plattform för samverkan skrev ut 41 personer under 2020 vilka 19 av dessa skrevs ut till en anställning i en tidsomfattning om minst 50%. Detta motsvarar 46% av utskrivningarna. Av diagrammet nedan, ser vi ytterliga positiva resultat bland utskrivningarna från Plattform för samverkan. Andelen som haft försörjningsstöd har minskat med 63% och de som har blivit självförsörjande har mer än fördubblats.

Av diagrammet nedan, ser vi ytterliga positiva resultat bland utskrivningarna från Plattform för samverkan. Andelen som haft försörjningsstöd har minskat med 63% och de som har blivit självförsörjande har mer än fördubblats. Se tabell 2



Tabell 2

Projektbudget för Plattform för samverkan var 1 680 tkr utfallet 1 745 tkr. I den särskilt redovisade posten för Case management var projektbudget 486 tkr och utfall 487 tkr. Från 2021 kommer verksamheten redovisas i en post.

Hänvisning sker vidare till årsrapporten Plattform för samverkan 2020 som är redovisad till styrelsen. Se bilaga 1.

Övergång gymnasieskola-arbetsliv.

Taserudsgymnasiet inkom under 2017 med en förfrågan om att delta i en process att stödja ungdomar med praktik, klara gymnasiebetyg och med att komma vidare efter studenten. Efter flera återkommande dialoger beslutade förbundet att stödja insatsen med 125 tkr per termin under tre läsår. Handedare är finansierad med 50%.

Under läsåren har projektet träffat cirka 50 elever per i årskurserna 1-3 på gymnasiet. I kartläggningarna har det funnits många fler som behöver stöd än vad som beräknats tidigare. 6 och 10 bland deltagarna har varit män. Ca 70% har en NP diagnos och ytterligare ca 10 % väntar på en utredning. Av de 26 elever som har avslutat gymnasiet under projekttiden har 23 fullföljt gymnasieexamen och 14 st har arbete med lön sex månader efter avslutade gymnasiestudier.

Projektägaren följer insatsen och styrgruppen träffas ca var 6e vecka.

Projektet är avslutat efter vårterminen 2020. Se bilaga 2.

Projektbudget 2020 var 125 tkr och utfall 105 000 tkr.

Arbetsintegrerade sociala företag.

Här har insatsen varit att finansiera handledarstöd på befintligt företag för upp till 4 praktikplatser. Dessa platser har i stora delar varit fullbelagda stora delar av året. Totalt har ca 30 personer varit på praktik i olika omfattning under 2020.

Projektbudget 120 tkr och utfall Praktikplatser ca 89 tkr.

MHFA

Arvika Eda samordningsförbund genomförde under 2020 inga utbildningar med MHFA (Första hjälpen psykisk ohälsa) på grund av Covid 19. Målgruppen för utbildningen har varit personal som i sitt arbete möter personer med risk för psykisk ohälsa. Utbildning genomförs normal med 12-14 timmars utbildning vid 3 tillfällen.

Projektbudget 50 tkr och utfall 0 kronor.

Väsentliga personalförhållanden

1.6. Förväntad utveckling

Arvika Eda samordningsförbunds styrelse har efter projektägaren till Plattform för samverkans regelbundna åiterrapporteringar fattat beslut om att verksamheten följer projektplanen och gör goda resultat för medborgarna i kommunen. I Verksamhetsplan för 2021 tillskjuter styrelsen medel för ytterligare en tjänst i verksamheten och fattar också beslut på inriktning 2022 i samma utsträckning (4 tjänster) samt med en något mindre ram 2023. Med de besluten så bygger förbundet en stark kompetens med aktuella metoder i kommunerna och vi förflyttar medborgare mot och till en egen försörjning. Ökat fokus under närmaste året kommer vara på jämställdhetsfrågor i rehabiliteringsprocessen samt ökat fokus på våld i nära relationer.

2 Ekonomiskt utfall

Intäkterna uppgår till 3 172 tkr och årets kostnader är 3 156 tkr vilket innebär att årets resultat är ett överskott med 16 tkr. Det egna kapitalet är fortsatt starkt och likvida medel är den övervägande delen av verksamhetens tillgångar.

2.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Utfall 2019
Nettokostnad	-3 156	-5 926	2 770	-3 380
Bidrag/intäkt	3 172	3 306	-134	3 104
Resultat	16	-2 620	2 636	-276
Utgående eget kapital	1 797	-	-	1 781
Likvida medel	2 556	-	-	2 251

2.2 Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	3 172	3 104
Verksamhetens kostnader	2	- 3 156	-3 380
Verksamhetens nettokostnad		16	-276
Resultat före extraordinära intäkter		16	-276
Extraordinära intäkter		0	0
Periodens/årets resultat		16	-276

2.3 Balansräkning

Belopp i tkr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	16	21
Kassa och banktillgodohavande		2 556	2 251
Summa omsättningstillgångar		2 572	2 272
Summa tillgångar		2 572	2 272
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		1 797	1 781
Kortfristiga skulder	4	775	491
Summa eget kapital och skulder		2 572	2 272
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

2.4 Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	16	-276
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	16	-276
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	5	36
Ökning/minskning kortfristiga skulder	284	100
Kassaflöde för den löpande verksamheten	0	-140
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	305	-140
Likvida medel vid årets början	2 251	2 391
Likvida medel vid årets slut	2 556	2 251

2.5 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lagen om kommunal bokföring och redovisning.

2.6 Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	1 547	1 551
Driftbidrag från Arvika kommun	582	544
Driftbidrag från Eda kommun	194	233
Driftbidrag från Region Värmland	776	776
Projektstöd, Växtlust	72	0
Summa	3 172	3 104

Not 2. Verksamhetens kostnader

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Administrativa kostnader	441	492
Konsulttjänster	2 583	2 708
Styrelsekostnader	75	130
Övriga externa kostnader	57	50
Summa	3 156	3 380

Not 3. Fordringar

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Upplupen intäkt	0	0
Momsfordran	16	21
Summa	16	21

Not 4. Kortfristiga skulder

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Övriga upplupna kostnader	0	267
Leverantörsskulder	775	224
Summa	775	491

2.7 Sammanställning av utfall och budget

Belopp i tkr.

	Budget 2020	Utfall 2020	Differens
Styrelsekostnader	150	75	75
Kanslikostnader	460	441	19
Summa kostnader kansli och styrelse	610	516	94
<hr/>			
Intäkter	3 306	3 172	134
Summa	3 306	3 172	134

Sammanställning av kostnader per projekt

Belopp i tkr.

	Budget 2020	Utfall 2020	Differens
Plattform för samverkan	1 680	1 745	-66
Föreläsningar	150	36	114
Information och strategi	100	12	88
ASF	120	89	31
Metodstödjare	244	0	244
Leader Växtlust	292	107	185
Taserud	125	105	20
MHFA	50	0	50
Case Management	486	487	-1
Summa	3 247	2 581	666

2. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 2021-03-17

.....
Bertil Börjeson
Ordförande

.....
Henrik Axelsson
Vice ordförande

.....
Gösta Frödin
Ledamot

.....
Björn Eriksson
Ledamot

.....
Pernilla Matsson
Ledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits

För Region Värmland och kommunerna

För Försäkringskassan

.....
Förtroendevald revisor

.....
Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor

